

ПРИНЯТО:

на заседании трудового коллектива
ГБДОУ «Детский сад №1 «Шовда»
г. Грозный»
Председатель *М.В. Басханова* М.В. Басханова



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ
«Детский сад №1 «Шовда» г. Грозный
А.К. Шарипова
Приказ № 9/09 от «01» 06 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
ГБДОУ «Детский сад №1 «Шовда»
г. Грозный»
М. Салигова М. Салигова



ПОЛОЖЕНИЕ

**о квотировании рабочих мест для инвалидов государственного
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №1 «Шовда» г. Грозный»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (далее-Положение) разработано в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. От 02.07.2013 № 185-ФЗ), Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.02.2013 года № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов», Постановлением Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 года № 138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике», Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ (с изменениями), кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях и определяет реализацию названных законов для государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Шовда» г. Грозный».

1.2. В соответствии с частью 2 статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях, независимо от организационно-правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании Постановления Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 № 138 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике» работодателем, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек, может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Чеченской Республики,

признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего Учреждения.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является делопроизводитель, который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 18 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов 2 и 3 групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда (на основании ИПРА).

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Так же работнику-инвалиду предоставляется, по его письменному заявлению, отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году (статья 23 Закона о социальной защите инвалидов, абзац 6 статьи 128 ТК РФ).

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.7. Учреждение имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. Учреждение обязано адаптировать квотное рабочее место под конкретного инвалида в соответствии с ИПРА.

2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты применяется к ответственным лицам административная ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.